

Chránená dielňa

Integračný sociálny podnik

Zamestnanci

Definovaná v § 55 zákona č. 5/2004 Z. z.

- pracovisko, kde sú zamestnaní občania so zdravotným postihnutím v pracovnom pomere
 - pracovisko, na ktorom je zriadené viac ako jedno pracovné miesto pre občana so zdravotným postihnutím a na ktorom pracuje najmenej 50 % občanov so zdravotným postihnutím
 - zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím (§ 9 zákona č. 5/2004 Z. z.)
 - občan uznaný za invalidného
 - viac ako 40% miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť
- pod 40% PMZP nespadá vôbec do príspevkov na chránenú dielňu

Definovaný v § 12 zákona č. 112/2018 Z. z.

- registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby a zraniteľné osoby a to v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne
 - 30 % znevýhodnených osôb alebo 30% zraniteľných osôb, alebo 30% znevýhodnených a zraniteľných osôb v rozsahu minimálne polovice týždenného pracovného času, a u znevýhodnených osôb so zdravotným postihnutím minimálne v rozsahu štvrtiny pracovného času
- osoba so zdravotným postihnutím je nielen ten, kto je *uznaný* za invalidného, ale je ten, kto má dlhodobé zdravotné postihnutie

Príspevky

- príspevok na zriadenie CHD/CHP (§ 56)
- príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP a na úhradu nákladov na dopravu (§ 60)
 - zákon ustanovuje max. ročnú výšku príspevku
 - príspevok sa poskytuje štvrtročne, spätne za predchádzajúci kalendárny štvrtrok
- príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59 zákona č. 5/2004 Z. z.)

- investičná pomoc do hmotných a nehmotných aktív (§17 a 18)
- vyrovnávacie príspevky (§ 19b zákona o SE)
 - na **mzdové náklady** (max. mesačná výška na 1 zamestnanca, poskytuje sa mesačne)
 - na **dodatočné náklady** pri zamestnávaní osôb so zdravotným postihnutím
 - na **náklady na pomoc** znevýhodneným osobám okrem zdravotne znevýhodnených (max. mesačná výška na 1 zamestnanca, poskytuje sa mesačne)
- umiestňovací príspevok integračnému podniku (§ 19a zákona o SE) za zamestnanie znevýhodnenej osoby, ktorá bola zamestnancom IP (najviac 2 roky)
- príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59 zákona č. 5/2004 Z. z.)

Príspevky podrobnejšie

CHRÁNENÁ DIELŇA

Príspevok na zriadenie CHD/CHP (§ 56) max. výška na 1 pracovné miesto

- Okres s PPDU ≤ Ø SR - 4,8xCCP* (8 215,68€ v r. 2023)
- Kraj s PPDU > Ø SR - 5,2xCCP* (8 900,32€ v r. 2023)

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP a na úhradu nákladov na dopravu (§ 60)

- nájomné, energie, vodné a stočné, likvidácia odpadu, ale aj CCP zamestnanca, administratívne náklady a ďalšie vymedzené v § 60 ods.2 zákona č.5/2004 Z. z.

Výška príspevku (§ 60) / 1 zamestnanec

- poskytuje sa spätne za predchádzajúci kalendárny štvrtrok vo výške preukázateľne vynaložených oprávnených nákladov, max. vo výške 25 % z nasledovných súm ročnej výšky príspevku pri plnom úväzku (pri kratšom úväzku sa sumy pomerne kráti):
 - pri ZP ≤ 70% - 2,5 násobok CCP* (od 1.1.2023 max. 4 279€/ rok, t.z. 1 069,75€/štvrtrok)
 - pri ZP > 70% - 5 násobok CCP* (od 1.1.2023 max. 8 558 €/rok, t.z. 2 139,5€/štvrtrok)

Príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59 zákona č. 5/2004 Z. z.)

- poskytuje sa zamestnávateľovi (aj CHD aj IP), ktorý zamestnáva občana so zdravotným postihnutím, alebo samostatne zárobkovo činnou osobu, ktorá je občanom so ZP, ak z druhu zdravotného postihnutia a z vykonávanej pracovnej činnosti zamestnanca alebo samostatne zárobkovo činnou osoby vyplýva potreba pracovného asistenta
- poskytuje sa mesačne najmenej vo výške 41% a najviac vo výške 70% CCP* (od 1. 1. 2023 je výška príspevku od 701,76€ do 1 198,12€/mes. na 1 pracovného asistenta)

* max. príspevok sa počíta do výšky príslušného % alebo násobku CCP vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za 1.-3. štvrtrok predchádzajúceho kalendárneho roka

Zoznam skratiek : CHD/CHP – chránená dielňa, chránené pracovisko; IP – integračný podnik; CCP – celková cena práce; KP – kompenzačný príspevok; ZŇO – znevýhodnená osoba; ZrO – zraniteľná osoba; ZP – zdravotný postih; z. – zamestnanec, PMZP – percentuálna miera zdravotného postihnutia, EMN – evidovaná miera nezamestnanosti, Ø SR - celoslovenský priemer v predch. kalendárnom roku, PPDU - priemerným podielom disponibilných uchádzačov o zamestnanie na obyvateľstve v produktívnom veku

INTEGRAČNÝ SOCIÁLNY PODNIK

Vyrovňavacie príspevky IP (§ 19b zákona o SE) poskytované na:

a) mzdové náklady [§ 19 ods. 1 písm. a)] na

- zdravotne znevýhodnenú osobu (invalida) počas celej doby jej zamestnávania: 75% vynaložených nákladov*, (v r. 2023 max. 1 283,71 €/mes.),
- zdravotne znevýhodnenú osobu (nie invalida) počas celej doby jej zamestnávania: 60% vynaložených nákladov*, (v r. 2023 max. 1026,97 €/mes.),
- znevýhodnenú osobu počas 12 mes./značne znevýhodnenú osobu počas 24 mes.: podľa znevýhodnenia max. 50%, resp. 50% vynaložených nákladov*, (v r. 2023 max. 855,81 €/mes.)
- zraniteľnú osobu počas 12 mes.: max. 25% vynaložených nákladov*, (v r. 2023 max. 427,90 €/mes.)

b) dodatočné náklady na

- zdravotne znevýhodnenú osobu: 100% oprávnených nákladov, ročne maximálne:
 - 2,5 násobok CCP* počas prvých 3 rokov (v r. 2023 max. 4279,00 €),
 - 1,2 násobok CCP* počas každého ďalšieho roku (v r. 2023 max. 2053,92 €)

c) náklady na pomoc ZŇO okrem zdravotne znevýhodnených na

- znevýhodnenú osobu počas 12 mes./značne znevýhodnenú osobu počas 24 mes.: max. 50% vynaložených nákladov* (v r. 2023 max. 855,81 €/mes.)

Umiestňovací príspevok integračnému podniku (§ 19a zákona o SE)

- najdlhšie počas 12 mesiacov podľa trvania nového zamestnania zamestnanca, v %-nej výške vypočítanej z CCP*
 - 1.-3.mesiac vo výške 5% (v r. 2023 max. 63,30€/mes.)
 - 4.-6.mesiac vo výške 15% (v r. 2023 max. 189,90€/mes.)
 - 7.-9.mesiac vo výške 25% (v r. 2023 max. 316,5 €/mes.)
 - 10.-12.mesiac vo výške 35% CCP (v r. 2023 max. 443,10 €/mes.)

Príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59 zákona č. 5/2004 Z. z.)

(rovnaký ako u CHD)