

Poradný výbor

Základné informácie pre RSP

Poradný výbor

Poradný výbor predstavuje v rámci vnútornej štruktúry orgánov registrovaného sociálneho podniku (ďalej v texte len „RSP“) **špecifický orgán**, ktorého vytvorenie je **jednou zo základných podmienok vzniku a fungovania RSP**.

Poradný výbor musí mať **minimálne troch členov**, pričom spôsob voľby alebo vymenovania, ako aj spôsob odvolania člena poradného výboru, si musí RSP upraviť vo svojich vnútorných predpisoch. **Spôsob voľby alebo vymenovania** členov poradného výboru však musí byť upravený tak, aby najmenej vo vzťahu k priamo zainteresovaným osobám bolo zabezpečené jeho **transparentné a spravodlivé vytváranie**, bez zásahov zo strany RSP alebo jeho orgánov.

Kto môže byť členom poradného výboru

Poradný výbor sa skladá len zo **zainteresovaných osôb** v zmysle ustanovenia § 2 ods. 7 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch, pričom väčšinu členov poradného výboru musia tvoriť priamo zainteresované osoby, pričom ak

- RSP má zamestnancov, najmenej jeden z nich musí byť členom poradného výboru,
- ide o integračný podnik, najmenej jeden člen poradného výboru musí byť zamestnancom tohto integračného podniku, ktorý je znevýhodnenou alebo zraniteľnou osobou.

Členom poradného výboru **nesmie byť** člen, štatutárny orgán alebo člen štatutárneho orgánu príslušného sociálneho podniku, fyzická osoba, ktorá má v príslušnom sociálnom podniku majetkovú účasť, ktorá je závislou osobou alebo ktorá je konečným užívateľom výhod.

Úloha a činnosť poradného výboru

Poradný výbor sa v rámci svojej činnosti zúčastňuje na fungovaní RSP, na dosahovaní pozitívneho sociálneho vplyvu RSP a na hodnotení dosahovania tohto pozitívneho sociálneho vplyvu **prerokovaním informácií, právom na informácie a kontrolnou činnosťou vykonávanou v RSP.**

RSP **prerokuje** s poradným výborom zásadné a dôležité otázky fungovania RSP, najmä:

- dôležité otázky viažuce sa k rozvoju podniku a napĺňaniu jeho hlavného cieľa,
- stav štruktúru a predpokladaný vývoj zamestnanosti a plánované opatrenia, najmä v prípade, ak je ohrozená zamestnanosť v RSP,
- zásadné otázky sociálnej politiky na zlepšenie pracovných podmienok v RSP,
- rozhodnutia, ktoré môžu viesť k zásadným zmenám v organizácii práce alebo v zmluvných podmienkach,
- obmedzenie alebo zastavenie činnosti RSP alebo jeho časti, zlúčenie, splynutie, rozdelenie alebo zmenu právnej formy RSP,
- opatrenia na predchádzanie vzniku úrazov a chorôb z povolania a na ochranu bezpečnosti a zdravia pri práci,
- iné dôležité otázky, hlavne tie, ktoré sa priamo dotýkajú zamestnanosti, pracovného prostredia zamestnancov a fungovania RSP.

Členovia poradného výboru majú právo byť informovaní hlavne o hospodárskej a finančnej situácii v RSP a o jeho predpokladanom vývoji, ako aj o vývoji zamestnanosti v RSP.

Členovia poradného výboru majú aj právo kontroly a v rámci tejto činnosti sú oprávnení najmä:

- vstupovať v čase, ktorý si vopred dohodnú so zástupcami RSP na pracoviská RSP; RSP je na účely kontrolnej činnosti povinný umožniť členom poradného výboru vstup na svoje pracoviská,
- vyžadovať si od vedúcich zamestnancov RSP informácie a podklady, ktoré sa viažu k prerokovávaným skutočnostiam,
- podávať konkrétne návrhy na zlepšenie pracovných podmienok zamestnancov RSP,
- vyžadovať od RSP nápravu zistených nedostatkov a vyžadovať prijatie opatrení na zabránenie porušovania zákonných a zmluvných povinností RSP,
- vyžadovať od RSP informácie o tom, aké opatrenia boli vykonané na odstránenie nedostatkov zistených pri výkone kontroly.

Poradný výbor zasadá najmenej **jedenkrát za tri mesiace**. Zo zasadnutia musí poradný výbor **vyhotoviť zápisnicu**, ktorú RSP na požiadanie poskytne Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

Vzory požadovaných dokumentov nájdete na :

<https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/poradny-vybor.html>